



ROMÂNIA

str. Octav Botez, nr. 2, cod 700116, Iași
tel: +40 232 267 719

Fax: +40 232 276 521

email: secretariat@infectioase.ro
site: https://www.infectioase.ro



JUDEȚUL IAȘI
CONSILIUL JUDEȚEAN IAȘI



Avizat,

MANAGER

SF. LUCR. DR. ROȘU MANUEL FLORIN

Avizat,

PREȘEDINTE CONSIU ETIC
PROF. DR. MIFTODE EGIDIA

Nr. 562 / 12.01.2026

Nr. C.E. 687/12.01.2026

ANUAR ETIC - 2025

SPITALUL CLINIC DE BOLI INFECȚIOASE "SF. PARASCHEVA" IAȘI

Nr crt	Judet	Denumirea SPITALULUI	Tipul si numarul documentului (Aviz/Hotarare)	Prezentarea speței în cauză	Modalitatea de soluționare a speței în cauză	Motivatia deciziei respective (baza legala, regulament de organizare si functionare, codul de conduita profesionala etc.)	Observatii
1	Iași	Spitalul Clinic de Boli Infecțioase „Sf. Parascheva” Iași	AVIZ nr. 34/ 06.02.2025	Plângerea nr. 1400/28.01.2025, înregistrată în platforma M.S. – Integritate în data de 17.01.2025 de către un pacient ANONIM. Pacientul reclamă condițiile de spitalizare (DRG), lipsa apei îmbuteliate, temperatura hranei, modul de administrare a medicației i.v., comunicarea insuficientă cu medicul, codul de boală folosit în concediul medical acordat.	În urma ședinței Consiliului Etic ce a avut loc în data de 06.02.2025 (pv. nr.2182), membrii Consiliului au fost de acord în unanimitate că acuzațiile sunt nejustificate. Lenjeria se schimbă regulat, iar hrana este adusă la ore fixe de către firma de catering aflată în prezent în contract cu spitalul. Normele PSI interzic prezența aragazelor sau reșourilor în pavilioane, astfel că hrana nu poate fi încălzită. În spital nu se oferă apă îmbuteliată, însă apa de la chiuvetă este considerată potabilă cf. analizelor DSP efectuate regulat. Pacienta a primit un tratament cu antibiotice justificat de prezența unor simptome și a rezultatelor de laborator care au arătat prezența unei bacterii, iar schimbarea brumulei se face ori de câte ori este nevoie. Concediul medical cu codul 01 a fost eliberat cf. diagnosticului pacientei și legislației în vigoare. Nu se poate stabili la ce medic a fost tratat sau alte detalii legate de comunicarea cu acesta.	- LEGEA drepturilor pacientului nr. 46 din 21 ianuarie 2003; Regulament Intern, ROF spital, Codul de conduită a personalului contractual al Spitalului C.I. de Boli Infecțioase Iași; CF OMS 1502/2016, art. 8, privind atribuțiile Consiliului Etic; acesta "d) analizează, cu scopul de a determina existența unui incident de etică sau a unei vulnerabilități etice, spețele ce privesc: [...] (iii) abuzuri săvârșite de către pacienți sau personalul medical asupra personalului medico-sanitar și auxiliar, prevăzute în legislația specifică; (iv) nerespectarea demnității umane."	
2	Iași	Spitalul Clinic de Boli Infecțioase „Sf. Parascheva” Iași	AVIZ nr. 35/ 21.05.2025	Solicitarea R.U.N.O.S. nr. 8161/ 19.05.2025 de avizare a formei actualizate a Regulamentului Intern al spitalului.	În cadrul ședinței Consiliului Etic desfășurate în data de 21.05.2025 (pv. nr.8293), a fost avizat REGULAMENTUL INTERN al spitalului, în forma sa actualizată înaintată de către Serviciul R.U.N.O.S., valabil cu 22.05.2025.	CF OMS 1502/2016, art. 8, privind atribuțiile Consiliului Etic, acesta "m) analizează și avizează regulamentul de ordine interioară al spitalului și face propuneri pentru îmbunătățirea acestuia."	

Spitalul Clinic de Boli Infecțioase „Sf. Parascheva” Iași	AVIZ nr. 36/ 17.09.2025	Adresa DSP Iași înregistrată cu nr. 14374/ 01.09.2025 și repartizată către Comisia de disciplină și Consiliul Etic, referitoare la modul de adresare (limbaj, atitudine) al asistentului B.C. (Secția III) față de reprez. DSP și P.V. de constatare ale SCSP al DSP nr. 13701/20.08 și nr. 14849/05.09.2025, ref. la modul de administrare a terapiei recomandate în cazul pacientului minor T.P.C.	În urma ședinței Consiliului Etic ce a avut loc în data de 17.09.2025 (pv.nr.15500), analizând doc. înaintate precum și Nota explicativă nr. 15294/ 15.09.2025 a s. B.C. vizavi de cele reclamate de DSP Iași, membrii CE au fost de acord în unanimitate că în această speță a avut loc un incident de etică pe fondul unei stări de surprindere, asistentul nefiind convocat sau informat anterior în niciun fel (telefonic sau pe cale oficială) despre subiectul discuției care urmează să aibă loc, dar și pe fondul unei perturbări metabolice în contextul patologiei asociate. Acesta a menționat că nu a avut intenția de a fi agresiv sau amenințător, exprimându-și regretul față de cele întâmplate. De asemenea, acesta nu are niciun istoric de abateri disciplinare, fiind cunoscut de către colegi și superiorii ierarhici ca un bun profesionist. C.E. face următoarele recomandări: • Întocmirea la nivelul spitalului a unei proceduri de reprezentare a unui angajat al spitalului în colaborarea cu alte instituții în cazul unei interpelări. • Consensarea riguroasă (cu menționarea orei) a oricărei decizii terapeutice ulterioare de către medicul de gardă sau de pavilion și informarea imediată a asistentului. Acest lucru trebuie să fie cuprins și în cadrul protocolului și procedurilor ce vor fi revizuite. • Revizuirea și completarea procedurilor privind inițierea a tratamentului antibiotic și recoltarea probelor biologice pe secție, precum și cele de comunicare și informare a pacientului și aparținătorilor referitor la diagnostic și tratament, în conformitate cu prevederile legale.	LEGEA drepturilor pacientului nr. 46 din 21 ianuarie 2003; Regulament Intern, ROF spital, Codul de conduită a personalului contractual al Spitalului Cl. de Boli Infecțioase Iași; Cf. OMS 1502/2016, art. 8, privind atribuțiile Consiliului Etic, acesta "d) analizează, cu scopul de a determina existența unui incident de etică sau a unei vulnerabilități etice, spețele ce privesc: [...] (iii) abuzuri salvărite de către pacienți sau personalul medical asupra personalului medico-sanitar și auxiliar, prevăzute în legislația specifică; (iv) nerespectarea demnității umane." Procedura de administrare a antibioterapiei și recoltarea probelor pe secție.	
Iași	AVIZ nr. 37/ 12.12.2025	Solicitarea R.U.N.O.S. de avizare a noului Cod de Deontologie Medicală al spitalului (în forma adoptată de către Colegiul Medicilor din România și publicată în M.O. I nr. 1141 din 10.12.2025, valabil cu 01.01.2026).	În cadrul ședinței Consiliului Etic desfășurate în data de 12.12.2025 (pv.nr.21226), a fost avizat noul Cod de Deontologie Medicală al spitalului, în forma adoptată de către Colegiul Medicilor din România și publicată în M.O. I nr. 1141 din 10.12.2025, valabil cu 01.01.2026	OMS 1502/2016, art. 8, privind atribuțiile Consiliului Etic	
Iași	AVIZ nr. 38/ 12.12.2025	Plângerea dnei îngrijitoare C.M., înregistrată la secretariatul spitalului cu nr. 19774/ 24.11.2025 și repartizată către Consiliul Etic. Dna CM reclamă atitudinea ostilă, "umilitoare" și discriminatorie a asist. șef de secție față de ea la stabilirea graficelor de lucru (cu ore duble), limbajul licențios al kolegei as G.E.	În cadrul ședinței Consiliului Etic desfășurate în data de 12.12.2025 (pv.nr.21226), analizând plângerea dnei CM, precum și notele explicative solicitate de către Consiliu de la asistenta șefă PM(nr20371/02.12.2025), as. GE (nr20372/02.12.2025), as CA (nr20509/03.12.2025) și inf. SV (nr20412/02.12.2025), membrii CE au fost de acord în unanimitate că acuzațiile ref. la atitudinea „ostilă și discriminatorie” a asistentei șef și alcătuirea graficului de lucru sunt nejustificate, dat fiind numărul mare de zile de concedii de odihnă și medicale pe care și le-a luat aproape lunar de când lucrează în pavilion, dar și indisponibilitatea de la lucru conform programului (întârzieri zilnice, convorbiri personale la telefon repetat în timpul progr). Se arată în notele date că își provoacă mereu kolegele. S-a decis adresarea acestei spețe către Comisia de Disciplină, pentru a lua măsurile care se impun conform legii.	LEGEA drepturilor pacientului nr. 46 din 21 ianuarie 2003; Regulament Intern, ROF spital; Codul de conduită profesională a personalului contractual al Spitalului Cl. de Boli Infecțioase Iași; Cf. OMS 1502/2016, art. 8, privind atribuțiile Consiliului Etic, acesta "d) analizează, cu scopul de a determina existența unui incident de etică sau a unei vulnerabilități etice, spețele ce privesc: [...] (iii) abuzuri salvărite de către pacienți sau personalul medical asupra personalului medico-sanitar și auxiliar, prevăzute în legislația specifică; (iv) nerespectarea demnității umane."	

Iași	Spitalul Clinic de Boli Infecțioase "Sf. Parascheva" Iași	AVIZ nr. 39/ 18.12.2025	Plângerea pacientei TAM, înregistrată la secretariatul spitalului cu nr. 21157/ 11.12.2025 și repartizată către Consiliul Etic, referitoare la modul prea rapid în care i-a fost administrat antibioticul i.v. în dimineața zilei de 11.12. (pav. 3 sus - Secția V).	În urma ședinței Consiliului Etic ce a avut loc în data de 17.12.2025 (nr. 21594), analizând plângerea pacientei TAM, nr. 21157/ 11.12.2025, s-a decis în unanimitate că această speță nu este de competența Consiliului Etic și va fi înaintată Comisiei de Disciplină . Totodată, Consiliul Etic face recomandarea ca asistentele șef să se asigure că întreg personalul din subordine este instruit corect și beneficiază de educație medicală continuă.	LEGEA drepturilor pacientului nr. 46 din 21 ianuarie 2003, Regulament Intern, ROF spital; Codul de conduită profesională a personalului contractual al Spitalului C.I. de Boli Infecțioase Iași; Cf. OMS 1502/2016, art. 8, privind atribuțiile Consiliului Etic, acesta "d) analizează, cu scopul de a determina existența unui incident de etică sau a unei vulnerabilități etice, spețele ce privesc: [...] (iii) abuzuri săvârșite de către pacienți sau personalul medical asupra personalului medico-sanitar și auxiliar, prevăzute în legislația specifică; (iv) nerespectarea demnității umane."
------	---	-------------------------	--	---	--

Întocmit,

Secretar Consiliu Etic,

Ref. Vătămanu Tatiana



Avizat,

Consilier juridic,

Borșeri Damian